

LAPORAN PENELITIAN KAJIAN WANITA



KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA DAN IMPLIKASINYA
PADA KUALITAS KEHIDUPAN KELUARGA
(STUDI KOMPARASI ANTARA PEKERJA WANITA PENUH WAKTU
DAN PEKERJA WANITA PARUH WAKTU DI WILAYAH SURAKARTA)

Oleh:

Andy Dwi Bayu Bawono, SE, M.Si
Eny Kusumawati, SE.Ak

DIBIYAI DIPA NOMOR 0868.0/0.23-04.1/-/2009
DIREKTORAT JENDRAL PENDIDIKAN TINGGI
DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL REPUBLIK INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
OKTOBER 2009

HALAMAN PENGESAHAN
LAPORAN HASIL PENELITIAN KAJIAN WANITA

- 1 Judul Penelitian : Konflik pekerjaan-keluarga dan implikasinya terhadap kualitas kehidupan keluarga (Studi komparasi antara pekerja wanita penuh waktu dan pekerja paruh waktu di wilayah Surakarta)
- 2 Bidang Ilmu : Ekonomi/akuntansi
- 3 Ketua peneliti
Nama lengkap : Andy Dwi Bayu Bawono, SE. M.Si
Jenis Kelamin : Laki-laki
Gol/Pangkat : Penata Muda III/A
NIK : 100.977
Jabatan Fungsional : Asisten Ahli
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Akuntansi
- 4 Jumlah tim peneliti : 2 orang
- 5 Lokasi Penelitian : Surakarta
- 6 Lama Penelitian : 10 bulan
- 7 Biaya Penelitian : Rp 10.000.000 (sepuluh juta rupiah)

Surakarta, Oktober 2009

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Peneliti

Drs Syamsudin MM
NIP 131602918

Andy Dwi Bayu Bawono SE. M.Si
NIK 100.977

Menyetujui
Ketua lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Dr. Harun Joko Prayitno, M.Hum
NIP 132049998

RINGKASAN DAN SUMMARY

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris perbedaan konflik pekerjaan-keluarga antara wanita bekerja penuh waktu dengan wanita bekerja paruh waktu, untuk menguji secara empiris perbedaan kualitas kehidupan dalam rumah tangga antara wanita bekerja penuh waktu dengan wanita bekerja paruh waktu dan untuk menguji secara empiris hubungan antara konflik pekerjaan-keluarga dengan kualitas kehidupan dalam rumah tangga. Dalam penelitian ini, subjek penelitian (responden) dibedakan menjadi kelompok wanita bekerja penuh waktu dan wanita bekerja paruh waktu dan didasarkan kepada tingkat pendidikan yang dicapai. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik convenience non random sampling artinya questioner yang digunakan sebagai alat analisis adalah berdasarkan hasil jawaban responden secara lengkap dari questioner yang terkumpul. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel konflik pekerjaan-keluarga sebagai variabel independen dan kualitas kehidupan dalam keluarga sebagai variabel dependen. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis multivariate (ANOVA) dan correlation pearson. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat perbedaan yang signifikan konflik antara pekerjaan dan keluarga diantara wanita bekerja penuh waktu dengan wanita bekerja paruh waktu. Hasil analisis menunjukkan bahwa perbedaan terbesar konflik antara pekerjaan dan keluarga terjadi pada kelompok responden penuh waktu dan kelompok wanita paruh waktu pendidikan rendah dibandingkan dengan kelompok pekerja lainnya, yaitu kelompok responden paruh waktu pendidikan tinggi dan penuh waktu pendidikan rendah serta kelompok responden penuh waktu pendidikan tinggi dan penuh waktu pendidikan rendah. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa terdapat perbedaan kualitas keluarga yang signifikan antara wanita bekerja penuh waktu dengan wanita bekerja paruh waktu. Hasil analisis menunjukkan bahwa perbedaan kualitas keluarga terbesar terjadi pada kelompok responden penuh waktu dan paruh waktu pendidikan rendah bila dibandingkan dengan kelompok yang lain, yaitu kelompok responden penuh waktu pendidikan rendah dengan paruh waktu pendidikan tinggi serta kelompok responden penuh waktu pendidikan tinggi dengan penuh waktu pendidikan rendah. Hasil penelitian selanjutnya menunjukkan bahwa koefisien korelasi konflik pekerjaan-keluarga dengan kualitas kehidupan dalam rumah tangga memiliki hubungan positif dan sangat kuat. Secara spesifik, jika konflik pekerjaan-keluarga tinggi maka kualitas kehidupan dalam rumah tangga juga tinggi.

Kata Kunci : *Konflik kepentingan pekerjaan-keluarga, kualitas kehidupan keluarga, Penuh Waktu dan Paruh Waktu*

SUMMARY

The purpose of this study are to analyze the difference of work family conflict between the women who works full time and part-time, to analyze the difference of quality family life between the women who works full time and part-time and to analyze the correlation of work family conflict and quality of family life. The subjects of this study divide into four groups based on time works and the degree of education. The sampling method is convenience non random sampling and the sample is collected for 120 respondents. The analyze used multivariate analysis (ANOVA) and correlation pearson. The result of research showed there are significance work family conflict difference between women who works full time and women who works part-time. The result also shows the biggest difference work family conflict happen on groups which have full time works and the low degree with the groups which have part-time works and the high degree. The result also shows the biggest quality of family life happen on groups which have full time works and the low degree with the other groups. The next result shows the positive correlation between work family conflict with quality of family life.

Keywords : *work family conflict, quality of family life, full time and part-time works*

PRAKATA

Puji syukur kami panjatkan kehadlirat Allah SWT atas ridho dan rahmatNya sehingga kami dapat menyelesaikan penelitian ini. Penelitian ini berjudul` Konflik pekerjaan-keluarga dan implikasinya terhadap kualitas kehidupan keluarga (Studi komparasi antara pekerja wanita penuh waktu dan pekerja paruh waktu di wilayah Surakarta)`

Pada kesempatan ini kami mengucapkan banyak terimakasih kepada.Dr. Harun Joko Prayitno.M.Hum selaku ketua LPPM-UMS atas dorongan dan motivasinya sehingga kami dapat berpartisipasi dalam mengikuti kegiatan penelitian fundamental yang diselenggarakan DIKTI. Selain itu kami juga mengucapkan terimakasih kepada Dekan Fakultas Ekonomi UMS yang memperlancar jalannya penelitian ini dan tidak lupa terimakasih pula kepada seluruh responden yang bersedia menerima kami. Kami juga mengucapkan terimakasih kepada seluruh fihak yang terlibat terutama tenaga asisten peneliti yang membantu kami dalam mengumpulkan data dan penyelesaian pekerjaan lapangan.

Akhir kata, tidak ada gading yang tidak retak. Kami menyadari masih banyak kekurangan dalam penelitian ini meskipun kami berusaha melakukan secara cermat, hati-hati dan sesuai dengan kaidah penelitian. Penelitian lanjutan sangat perlu dilakukan oleh peneliti lain dengan obyek yang berbeda sehingga keadaan sebenarnya pekerja profesional wanita di Indonesia dapat terungkap. Semoga penelitian ini bermanfaat.

Surakarta 20 Oktober 2009

Tim Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN DAN SUMMARY	iii
PRAKATA	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
BAB III TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	10
BAB IV METODE PENELITIAN	11
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	16
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	28
DAFTAR PUSTAKA	31
LAMPIRAN	32

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel V.1 Distribusi Questioner	16
Tabel V.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Konflik Pekerjaan-Keluarg	17
Tabel V.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kualitas Keluarga	18
Tabel V.4 Hasil Uji Homogenitas Sampel	19
Tabel V.5 Hasil Analisis Kolmogorov Smirnov Test	20
Tabel V.6 Deskripsi Konflik Kepentingan Pekerjaan-Keluarga	21
Tabel V.7 Deskripsi Kualitas Kehidupan Keluarga	22
Tabel V.8 Hasil Analisis ANOVA	23
Tabel V.9 Hasil Analisis <i>Scheffe Test</i> -Konflik Pekerjaan Keluarga.....	24
Tabel V.10 Hasil Analisis <i>Scheffe Test</i> -Kualitas Keluarga	25
Tabel V.11 Analisis <i>Correlation Pearson</i>	26

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Questioner
- Lampiran 2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Konflik
Pekerjaan-Keluarga
- Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Kualitas
Keluarga
- Lampiran 4. Hasil Uji Homogenitas Sampel
- Lampiran 5. Hasil Analisis Kolmogorov Smirnov-Test
- Lampiran 6. Analisis Deskriptif Konflik Kepentingan Pekerjaan-Keluarga
- Lampiran 7. Analisis Deskriptif Kualitas Kehidupan Keluarga
- Lampiran 8. Hasil Analisis Anova Konflik Pekerjaan Keluarga
- Lampiran 9. Hasil Analisis Anova Kualitas Keluarga
- Lampiran 10. Analisis *Correlation Pearson*