

LAPORAN PENELITIAN

ANALISIS KARIR, HAMBATAN KARIR DAN PRESTASI AKADEMIK
STAF PENGAJAR WANITA PADA PERGURUAN TINGGI
DI SURAKARTA



Oleh:
KUSSUDIYARSANA, SE, MSi

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
TAHUN 2010

**HALAMAN PENGESAHAN
LAPORAN PENELITIAN KAJIAN WANITA**

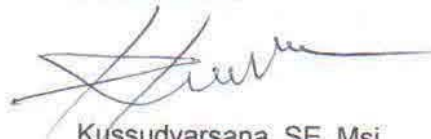
1. Judul : Analisis Karir, Hambatan Karir dan Prestasi Akademik Staf Pengajar Wanita Pada Perguruan Tinggi di Surakarta.
2. Bidang Penelitian : Ekonomi
3. Ketua Peneliti:
 - a. Nama Lengkap : KUSSUDIYARSANA, SE, Msi
 - b. Jenis Kelamin : Laki-laki
 - c. NIP/ Golongan : 828/ IIIB
 - d. Strata/ Jab Fungsional : S2/ LEKTOR
 - e. Jabatan Struktural : -
 - f. Fakultas/ Jurusan : Ekonomi/ Manajemen
 - g. Bidang Ilmu : Ekonomi
 - h. Alamat Kantor : Jl. A. Yani tromol Pos I Surakarta
 - i. Alamat Rumah : Dempo Serut Mojosongo, Surakarta
 - k. Telp/ Faks : 0271- 717417 / 0271-715448
- Mata Kuliah yang diampu dan jumlah SKS
 - a. Mata Kuliah I : Manajemen Strategi (9 SKS)
 - b. Mata Kuliah II : Kewirausahaan (6 SKS)
4. Jumlah Anggota : 1 Orang
 - a. Nama Anggota : Imronuddin, SE, Msi.
 - b. Jenis Kelamin : Laki-laki
5. Lokasi penelitian : Surakarta
6. Jangka waktu penelitian : 7 bulan
7. Pembiayaan
 - Biaya penelitian : Rp. 8.500.000,00
 - Biaya dari institusi lain : -
 - Jumlah Biaya : Rp. 8.500.000,00



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Triyono, M.Si.
NIK. 642

Surakarta, September 2010
Ketua Peneliti


Kussudyarsana, SE, Msi
NIK: 828



Menyetujui,
Ketua Lembaga Penelitian
Universitas Muhammadiyah Surakarta


Dr. Hartun Joko Prayitno, M.Hum
132 049 998

RINGKASAN HASIL PENELITIAN

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena peningkatan kuantitas tenaga kerja wanita di Indonesia diberbagai bidang kehidupan. Peneliti ingin mengkaji apakah kemajuan yang tercapai sudah menunjukkan proporsi sebagaimana yang diharapkan oleh ataukah belum. Beberapa fenomena "glass ceiling" dan "stereotyping" perlu dikonfirmasi apakah juga terjadi di lingkungan akademis di Surakarta ataukah tidak. Peneliti perlu memperoleh jawaban tentang proporsi staf pengajar wanita yang mempunyai kepangkatan rendah (asisten ahli), sedang (lektor a), tinggi (profesor). Demikian juga dengan prosentase staf pengajar wanita yang menduduki jabatan di Tingkat jurusan/progdi, Fakultas. Peneliti perlu memperoleh jawaban tentang permasalahan yang dihadapi oleh staf pengajar wanita dalam upaya mencapai karir mereka. Perlu juga dikaji mengenai prestasi yang berhasil diraih oleh staf pengajar wanita yang terepresentasikan dalam pencapaian penerimaan hibah-hibah perguruan tinggi.

Ssampel yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah staf pengajar wanita dan pria di PTN dan PTS yang ada di Surakarta, meliputi: UNS, UMS, UNISRI, dan STAIN, pada Fakultas Ekonomi, Hukum dan Keguruan. Adapun jumlah sampel yang digunakan berjumlah sekitar 91 dengan proporsi yang kurang lebih sama antara ke-empat perguruan tinggi yang digunakan. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan *metode stratified random sampling*. Dalam teknik ini, populasi dipilah-pilah ke dalam beberapa sub populasi atau strata yang terpisah satu sama lain. Sampel dibagi menurut Fakultas, tingkat dan jenis kelamin. Setelah populasi dibagi menurut strata yang tepat, sampel strata sederhana diambil dalam tiap strata.

Penelitian ini menghasilkan beberapa temuan antara lain: (1) tidak terdapat perbedaan pencapaian karir wanita dan pria yang tercemin pada jenjang kepangkatan akademik, dan golongan, (2) wanita tidak mengalami hambatan yang berarti dalam hal pengembangan karir mereka diperguruan tinggi yang berupa kepangkatan dan golongan (3) hambatan karir lebih disebabkan oleh faktor internal seperti diri sendiri dan keluarga dibandingkan faktor eksternal, (4) Dalam kaitannya dengan karir yang sifatnya structural, wanita masih tertinggal dari pria

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Segala Puji Bagi ALLAH SWT. Pada akhirnya telah peneliti selesaikan tugas penelitian yang berjudul Analisis Karir, Hambatan Karir dan Prestasi Akademik Staf Pengajar Wanita Pada Perguruan Tinggi di Surakarta.

Proses penelitian ini bagi peneliti sangat bermanfaat karena bukan saja peneliti memperoleh pengalaman baru terhadap topik, yang sebelumnya hanya peneliti baca dan tulis, namun belum peneliti lakukan kajian lewat penelitian langsung di lapangan. Peneliti telah melakukan interview dan analisa terhadap kuesioner yang peneliti sebar dan memperoleh hasil sebagaimana di harapkan sebelumnya, yaitu bernilai ilmiah dan menghasilkan temuan baru. Informasi ini sangat berguna khususnya bagi peneliti, serta pengembangan lembaga di mana peneliti bekerja.

Pada akhirnya peneliti tak lupa ucapkan terima kasih kepada semua pihak, baik itu kolegas di UMS, LPPM UMS, dan DIKTI yang telah memberikan kesempatan peneliti untuk melakukan kajian terhadap topik ini

Surakarta, September 2010
Hormat Kami

Kussudyarsana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN PENGESAHAN	II
RINGKASAN	III
KATA PENGANTAR	IV
DAFTAR ISI	V
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Karir Ganda Wanita	5
B. Karir Wanita di Dunia Akademik	6
C. Halangan Karir	7
BAB III. TUJUAN PENELITIAN	12
BAB IV. METODA PENELITIAN	13
A. Populasi, Sampel dan Metode Pengambilan Sampel	13
B. Definisi Operasional Variabel	13
C. Metode Analisis Data	14
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	15
A. Deskripsi Penelitian	15
B. Hubungan Jenis Kelamin dan karir Staf Pengajar di Peguruan Tinggi	17
C. Hubungan Jenis Kelamin dan Prestasi Akademik Staf Pengajar	19
D. Hubungan antara Jenis Kelamin dan Halangan Karir	21
E. Pembahasan dan Diskusi	22
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	24
DAFTAR PUSTAKA	25