

LAPORAN PENELITIAN
HIBAH PENELITIAN TIM PASCA SARJANA–HPTP
(HIBAH PASCA) TAHUN I



PENGEMBANGAN DAN IMPLEMENTASI MODEL
DISKRIMINASI UPAH PADA AUDITOR PEMERINTAH
DAN AUDITOR PERUSAHAAN DI INDONESIA

Oleh :

Dra Rina Trisnawati Msi.Ph.D

Prof.Dr. H.M.Wahyuddin MS

Drs Wiyadi MM.Ph.D

DIBIYAI DIKTI dengan Surat Perjanjian Pelaksanaan Hibah Penelitian
Nomor 074/SP2H/PP/DP2M/IV/2009

DIREKTORAT JENDRAL PENDIDIKAN TINGGI
DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
OKTOBER 2009

HALAMAN PENGESAHAN LAPORAN TAHUN KE-I

1. Judul Penelitian : Pengembangan dan implementasi model diskriminasi upah pada auditor pemerintah dan auditor perusahaan di Indonesia

2. Peneliti Utama

- a. Nama Lengkap : Dra Rina Trisnawati Msi.Ph.D
- b. Jenis Kelamin : Perempuan
- c. NIK : 613
- d. Gol/Jabatan : Pembina IV A/ Lektor kepala
- e. Program studi/jurusan : Pasca sarjana/ Magister manajemen
- f. Keahlian : Ekonomi

3. Daftar anggota peneliti dan mahasiswa

NO	NAMA	BIDANG KEAHLIAN	FAK/JUR.	PT
1	Prof.Dr.H.M.Wahyuddin MS	Ekonomi	Pasca/MM	UMS
2	Drs Wiyadi MM.Ph.D	Ekonomi	Pasca/MM	UMS
3	Novemy Triandari Nugroho, SE	Ekonomi	Pasca/MM	UMS
4	Buya Al Ghazali SE	Ekonomi	Pasca/MM	UMS
5	Slamet Widiyanto. SE	Ekonomi	Pasca/MM	UMS

4. Pendanaan dan jangka waktu penelitian

- a. Jangka waktu penelitian yang diusulkan : 3 tahun
- b. Jangka waktu penelitian yang sudah dijalani : 1 tahun
- c. Biaya total yang diusulkan (selama 3 tahun) : Rp. 270.000.000
- d. Biaya yang disetujui tahun 1 : Rp.82.500.000

Surakarta Oktober 2009

Mengetahui,

Direktur Program Pasca Sarjana



Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati SH.M.Hum
NIK 537

Ketua Peneliti

Dra Rina Trisnawati Msi.Ph.D
NIK 613

Menyetujui

Ketua lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat



Dr. Harun Joko Prayitno, M.Hum
NIP 132049998

RINGKASAN DAN SUMMARY

Partisipasi auditor wanita di pasar tenaga kerja menunjukkan jumlah yang terus meningkat. Penelitian sebelumnya menjelaskan bahwa terdapat perbedaan upah antara auditor laki-laki dan auditor wanita. Dalam banyak kasus, auditor wanita menerima upah lebih rendah dibandingkan dengan auditor laki-laki. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis faktor penentu tingkat dan perbedaan upah gender pada auditor pemerintah dan perusahaan. Disamping itu juga menganalisis wujud diskriminasi upah pada kedua kelompok sampel tersebut. Analisis yang digunakan adalah Oaxaca-Wage Decomposition Model untuk menganalisis tingkat upah dan perbedaan upah auditor. Sejumlah of 125 auditor pemerintah dan 58 auditor internal dipilih sebagai responden dalam penelitian ini. Dari jumlah tersebut terdiri dari 69 auditor laki-laki dan 36 auditor wanita di sector public dan 33 auditor laki-laki dan 25 auditor wanita pada sektor privat. Penelitian dilakukan di wilayah Jawa tengah dan Jogjakarta, Indonesia. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat perbedaan upah diantara auditor laki-laki dan auditor wanita baik di sector public maupun sektor privat. Auditor laki-laki menerima upah lebih tinggi dibandingkan auditor wanita di kedua sektor tersebut. Karakteristik auditor, umur, pangkat dan pengalaman berpengaruh positif signifikan terhadap tingkat upah pada auditor sektor publik Status pekerja dan pangkat berpengaruh positif signifikan pada auditor sektor privat. Diskriminasi wujud dalam pekerjaan ini dan merupakan faktor yang penting dalam menentukan perbedaan upah auditor. Di sektor privat, wujud diskriminasi sebesar 0.105153 atau 31.84% dan di sektor publik sebesar 0.0020678 atau 8.3% dalam perbedaan upah. Untuk mengurangi perbedaan upah ini, perusahaan sebaiknya memberikan pekerjaan yang adil dan memberikan sistem reward maupun lingkungan kerja yang kondusif bagi auditor. Bagi pemerintah hendaknya membuat kebijakan yang pro wanita sehingga dapat mendorong pekerja profesional wanita untuk berpartisipasi dalam pembangunan. Riset mendatang perlu mengembangkan berbagai model diskriminasi upah sehingga dapat ditentukan model yang terbaik dalam mengukur diskriminasi upah pada pekerja auditor di Indonesia

Kata kunci: auditor, diskriminasi upah, analisis Oaxaca

SUMMARY

Participation of Indonesian women in auditing professions has been increasing from year to year. Previous studies however, show the existence of wage differentials between male and female auditors. In most cases, female auditors receive lower wage as compared to male auditors. The main objectives of this study are to identify the factors that determine gender wage level and gender wage differentials among public and privat auditors and examine the exist of discrimination This study used Oaxaca-Wage Decomposition Model to identify factors that determine gender wage level and gender wage differentials.. A total of 125 public auditors and 58 privat auditors were selected as respondents in this study. Among them, 69 were males and 36 were females also 33 were males and 25 were females. The study was conducted in Central Java and Jogyakarta, Indonesia. The study shows the wage differentials between males and females auditor both on public and privat auditors.Males auditors have more wages over the females. The auditors characteristics, age, auditors level and experience are the determinant factors of gender wage levels in public auditors. Auditors status and auditor level also are the factors that determine gender wage level in privat auditors Discrimination does exist and it is an important determinant factor for gender wage differentials in privat auditors but it is not important determinant factor in public auditors They are 0.105153 or 31.84% and 0.0020678 or 8.3% contribute to wages differentials. Regardless of auditors' gender. To reduce gender wage differentials, the researcher proposes for the firms should be fairly in assigning jobs to their auditors and also provide conducive job environments and proper reward system to enhance auditors' careers. Government on the other hand should formulate policies that can facilitate and encourage the professional women to participate in labour market. The future reseach should develop the other wages discrimination models to determine the best model for wages discrimination in auditor proffesion in Indonesia

Keywords: public and privat auditors, gender wages differentials, Oacaxa analysis

PRAKATA

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas ridho dan rahmatNya sehingga kami dapat menyelesaikan penelitian ini. Penelitian ini berjudul Pengembangan dan implementasi model diskriminasi upah pada auditor pemerintah dan auditor perusahaan di Indonesia

Pada kesempatan ini kami mengucapkan banyak terimakasih kepada.Dr. Harun Joko Prayitno.M.Hum selaku ketua LPPM-UMS atas dorongan dan motivasinya sehingga kami dapat berpartisipasi dalam mengikuti kegiatan penelitian fundamental yang diselenggarakan DIKTI. Selain itu kami juga mengucapkan terimakasih kepada Direktur pasca sarjana, ketua program magister manajemen dan staf administrasi pasca sarjana UMS yang memperlancar jalannya penelitian ini. Tidak lupa terimakasih pula kepada seluruh responden yang bersedia menerima kami. Kami juga mengucapkan terimakasih kepada seluruh pihak yang terlibat terutama kepada mahasiswa yang kami bimbing maupun tenaga asisten peneliti yang membantu kami dalam mengumpulkan data dan penyelesaian pekerjaan lapangan.

Akhir kata, tidak ada gading yang tidak retak. Kami menyadari masih banyak kekurangan dalam penelitian ini meskipun kami berusaha melakukan secara cermat, hati-hati dan sesuai dengan kaidah penelitian. Penelitian lanjutan sangat perlu dilakukan sehingga keadaan sebenarnya pekerja profesional wanita di Indonesia dapat terungkap. Semoga penelitian ini bermanfaat.

Surakarta 30 Oktober 2009

Tim Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN DAN SUMMARY	iii
PRAKATA	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
BAB II TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN.....	6
BAB III TINJAUAN PUSTAKA	8
BAB IV METODE PENELITIAN	40
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	45
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	59
BAB VII RENCANA PENELITIAN TAHUN KE 2.....	64
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Pengukuran Variabel Penelitian	42
Tabel 5.1 Deskripsi Pengembalian Questioner.....	43
Tabel 5.2 Perbedaan upah berdasarkan jenis kelamin.....	48
Tabel 5.3 Perbedaan upah berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	48
Tabel 5.4 Perbedaan upah berdasarkan Status Perkawinan.....	49
Tabel 5.5 Perbedaan upah berdasarkan jabatan/pangkat.....	49.
Tabel 5.6 Perbedaan upah berdasarkan Lokasi.....	50
Tabel 5.7 Perbedaan upah berdasarkan Status auditor.....	50
Tabel 5.8. Hasil analisis regresi fungsi upah auditor sektor publik.....	51
Tabel 5.9. Hasil analisis regresi fungsi upah auditor sektor privat.....	53
Tabel 5.10 <i>Oaxaca-Wages decomposition model</i> auditor sektor publik.....	55
Tabel 5.11 <i>Oaxaca-Wages decomposition model</i> auditor sektor privat.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	DAFTAR RESPONDEN PERUSAHAAN PRIVAT (AUDITOR INTERNAL)
LAMPIRAN 2	DAFTAR RESPONDEN AUDITOR SEKTOR PUBLIK (PEMERINTAH)
LAMPIRAN 3	HASIL ANALISIS AUDITOR SEKTOR PUBLIK
LAMPIRAN 4	HASIL ANALISIS AUDITOR SEKTOR PRIVAT