

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Analisis tabulasi silang menunjukkan kecenderungan responden pengusaha dalam mengelola perubahan melalui praktek *learning organization* termasuk pada kategori cukup baik.
2. Terdapat perbedaan signifikan dalam pengelolaan *learning organization* dikalangan industri batik di Surakarta. Hasil uji anova atas aspek-aspek *learning organization* menghasilkan nilai F hitung adalah 55.477 dengan probabilitas 0.000. Praktek pengelolaan terhadap aspek *openness and diversity of ideas* dan *continual training* memiliki keunggulan atau lebih diutamakan dibandingkan aspek lain.
3. Terdapat perbedaan signifikan dalam pengelolaan *learning organization* di kalangan industry skala kecil, menengah dan industry besar dengan taraf signifikansi 0.061. Kelompok industry besar memiliki keunggulan dalam mengelola perubahan melalui *learning organization* dibandingkan kelompok industry kecil dan menengah. Dengan demikian hipotesis penelitian dapat dibuktikan (teruji).
4. Persepsi karyawan terhadap *learning organization* memandang baik atau sangat pentingnya *learning organization* bagi pembelajaran diri sebagai individu.

5. Hasil uji anova menunjukkan tidak ada perbedaan persepsi atas keempat indikator *learning organization* di kalangan pekerja, artinya bahwa pekerja memiliki tingkat persepsi sama terhadap *learning organization*.

B. Keterbatasan Penelitian

Masih minimnya penelitian berkaitan dengan *learning organization* khususnya di lingkungan industry kecil menengah, menjadikan terbatasnya rujukan yang dapat digunakan dalam penelitian ini, sehingga rancangan kuesioner penelitian ini tidak mendasarkan pada kuesioner yang dibakukan yang sudah teruji validitasnya. Namun demikian rancangan kuesioner penelitian ini masih bisa dikembangkan lagi dengan menambah item pertanyaan sebagai pengukur variable *learning organization*.

C. Saran

Penelitian ini masih perlu dikembangkan lagi sebagai penelitian lanjutan dengan melakukan penelitian perbandingan melalui penerapan model *learning organization* yang lain dari beberapa model yang ada, dengan harapan akan diperoleh hasil kajian atas model *learning organization* yang menghasilkan konsistensi temuan dengan model yang sudah diterapkan dalam penelitian ini.