

**LAPORAN HASIL PENELITIAN
HIBAH FUNDAMENTAL**



**MEMBANGUN KONSEP MODAL MANUSIA YANG
BERPERAN BAGI KINERJA USAHA**

Oleh

**Drs. M. Farid Wajdi, MM. Ph.D.
Dr. Anton A. Prasetyawan, SE. M.Si**

Dibiayai Oleh:

**Direktorat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Direktorat Jenderal
Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan,
Sesuai dengan Surat Perjanjian Hibah Penelitian
Nomor: 008/K6/KL/SP/2013, Tanggal 16 Mei 2014**

**JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2014**

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
RINGKASAN DAN SUMMARY	ii
PRAKATA	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
I. PENDAHULUAN	1
II. TINJAUAN PUSTAKA	4
III. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	13
IV. METODE PENELITIAN	15
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	21
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	44
DAFTAR PUSTAKA	47
LAMPIRAN	52

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Kegiatan : Membangun Konsep Modal Manusia yang Berperan Bagi Kinerja Usaha

Peneliti / Pelaksana

Nama Lengkap : Drs. M. FARID WAJDI MM., Ph.D.

NIDN : 0605056501

Jabatan Fungsional :

Program Studi : Manajemen

Nomor HP : 081578371230

Surel (e-mail) : farid_solo@yahoo.co.id

Anggota Peneliti (1)

Nama Lengkap : Dr. ANTON AGUS SETYAWAN M.Si

NIDN : 0616087401

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Surakarta

Institusi Mitra (jika ada)

Nama Institusi Mitra :

Alamat :

Penanggung Jawab :

Tahun Pelaksanaan : Tahun ke 2 dari rencana 2 tahun

Biaya Tahun Berjalan : Rp. 42.500.000,00

Biaya Keseluruhan : Rp. 87.940.000,00

Mengetahui
Dekan FEB UMS


(Dr. Triyono, SE., M.Si.)
NIP/NIK 642

Surakarta, 10 - 11 - 2014,
Ketua Peneliti,


(Drs. M. FARID WAJDI MM., Ph.D.)
NIP/NIK494

Menyetujui,
Ketua Lembaga Penelitian


(Agus Ulinuha, MT., Ph. D.)
NIP/NIK 656

RINGKASAN DAN SUMMARY

Berdasarkan teori dan modelnya, modal manusia dipandang memiliki peran penting dalam penciptaan nilai ekonomi dan bisnis. Namun demikian beberapa kajian dan dari implementasi program pembangunan sumber daya manusia (SDM) sering ditemukan ketidakpastian efektifitasnya ketika dikaitkan dengan peningkatan kinerja usaha. Hal ini dapat menimbulkan keraguan terhadap manfaat investasi SDM dan mencederai pentingnya modal manusia bagi keperluan bisnis.

Penelitian modal manusia sering ditemukan hasil yang tidak signifikan. Penelitian yang ada biasanya lebih cenderung menggunakan data kuantitatif, seperti tahun untuk tingkat pendidikan atau tahun pengalaman. Sedangkan pengukuran secara kualitatif sering diabaikan, misalnya tidak memasukkan variasi pengalaman untuk mengukur pengalaman. Tidak memasukkan jenis latihan, kesesuaian latihan, serta tidak memperhatikan jenis keterampilan yang diperlukan ketika mengukur aspek keterampilan. Perlu ditekankan bahwa aspek pengetahuan dan keterampilan yang bersifat kualitatif merupakan satu sumber yang penting bagi usaha untuk mempertimbangkan berbagai aspek modal manusia yang bersifat kualitatif. Memasukkan aspek tersebut dimungkinkan dapat lebih baik untuk memastikan peran modal manusia terkait dengan kinerja.

Disamping itu, penelitian terdahulu tentang modal manusia kebanyakan hanya mencakup satu atau dua aspek saja secara terpisah. Begitu juga ketika menganalisis hubungannya dengan aspek kinerja, kebanyakan penelitian hanya mengkaji satu atau dua aspek kinerja saja dan seringkali menghasilkan signifikansi penelitian yang tidak pasti. Dimungkinkan hal itu disebabkan oleh tidak tepatnya penentuan keterkaitan antara aspek modal manusia yang dipilih terhadap aspek kinerja, dan pengukuran setiap aspeknya. Dengan demikian perlu untuk melakukan penelitian modal manusia yang lebih komprehensif aspek-aspeknya baik kuantitatif maupun kualitatif, untuk dapat mengidentifikasi aspek mana saja yang dapat berperan penting terhadap kinerja usaha.

Penelitian ini terbagi ke dalam dua tahap, yaitu pada **tahun pertama** bertujuan untuk mengidentifikasi signifikansi berbagai aspek pengukuran kualitas SDM untuk dapat dimasukkan sebagai aspek pengukuran modal manusia pengusaha. Kemudian pada **tahun kedua** bertujuan untuk melakukan pengukuran modal manusia pengusaha melalui penyusunan suatu indeks modal manusia (IMM) yang merupakan suatu model pengukuran pencapaian kualitas modal manusia pengusaha.

Manfaat penelitian ini adalah memberikan pemahaman tentang bagaimana mengukur kemanfaatan investasi dalam peningkatan kualitas SDM sebagai suatu modal manusia yang akan bermanfaat dalam peningkatan kinerja usaha. Dengan demikian akan menghilangkan keraguan berbagai hasil kajian yang sering mendapatkan hasil tidak yang signifikan dalam menganalisa pengaruh investasi dalam modal manusia terhadap peningkatan kinerja usaha.

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan laporan penelitian ini yang berjudul “Membangun Konsep Modal Manusia yang Berperan Bagi Kinerja Usaha”. Selanjutnya penulis haturkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan laporan penelitian ini

Penulis menyadari bahwa laporan hasil penelitian ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu adanya kritik dan saran yang membangun akan sangat berguna bagi kesempurnaan penelitian selanjutnya. Semoga laporan penelitian ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surakarta, November 2014