

I. Identitas Penelitian

1. Judul Usulan : Membangun Konsep Modal Manusia Yang Berperan Bagi Kinerja Usaha

2. Ketua Peneliti

- a) Nama Lengkap : Drs. M. Farid Wajdi, MM, Ph.D.
- b) Bidang Keahlian : Manajemen SDM
- c) NIK/Golongan : 494 / IVC
- d) Strata/Jab.Fungsional : S3 / Lektor Kepala
- e) Jabatan Struktural : -
- f) Fakultas/Jurusan : Fakultas Ekonomi / Manajemen
- g) Pusat Penelitian : Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
- h) Alamat Kantor : Universitas Muhammadiyah Surakarta
JI. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Surakarta 57102
- i) Telepon/Faks/E-mail : 0271-717417 / 0271-715448/ farid_solo@yahoo.co.id.
- j) Alamat Rumah : Kranggan RT.02 RW.18 Makamhaji Kartasura Sukoharjo
- k) Telepon/Faks : 0271-715662

3. Tim Peneliti:

No.	Nama dan Gelar	Bidang Keahlian	Instansi	Alokasi Waktu
				Jam/minggu
1.	Drs. M. Farid Wajdi, MM. Ph.D	Manajemen SDM	UMS	20
2.	Dr. Anton Agus Setyawan, SE. M.Si.	Manajemen Pemasaran	UMS	10

6. Objek Penelitian : Pengusaha industri kecil

7. Masa Pelaksanaan Penelitian

Mulai : 02 Mei 2014

Berakhir : 30 Oktober 2014

6. Anggaran yang diusulkan:

Tahun kedua : Rp. 40.250.000

Anggaran keseluruhan: Rp. 40.250.000,-

7. Lokasi Penelitian : Surakarta dan kota-kota sekitarnya

8. Temuan yang ditargetkan:

a. Tahun pertama

teridentifikasinya aspek-aspek modal manusia yang dapat berperan terhadap kinerja

b. Tahun kedua

terumuskannya model pengukuran indeks modal manusia (IMM) pengusaha

9. Jurnal Ilmiah yang menjadi sasaran:
- a. Jurnal MANAJEMEN PPM JAKARTA
 - b. Jurnal Ekonomi Pembangunan (UMS)

10. Institusi lain yang terlibat: tidak ada

11. Kontribusi mendasar pada bidang ilmu :

Teridentifikasinya aspek-aspek kualitas SDM yang secara signifikan dapat disusun ke dalam konsep modal manusia. Serta secara statistik menghilangkan keraguan tentang signifikansi peranan modal manusia terhadap kinerja usaha melalui penambahan aspek-aspek kualitas SDM dan aspek-aspek yang bersifat kualitatif (un-observable), yang dalam berbagai kajian terdahulu belum dimasukkan dalam kajian modal manusia. Selanjutnya dari berbagai aspek yang telah teridentifikasi peranannya tersebut dapat disusun model indeks modal manusia (IMM) sebagai pengukuran pencapaian kualitas SDM pengusaha